



INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ

Direcția Județeană de Statistică CARAȘ-SEVERIN

Nr. 576 / 05.05.2023

Avizat,

Președintele Comisiei de monitorizare,

Director executiv adjunct,

Mihail GALIȚOIU

REGISTRUL DE RISCURI DE CORUPȚIE

Nr. crt.	Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție				Stabilirea măsurilor de intervenție				
	Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere	Măsuri de intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen / Durată de implementare
1	1.1 Implementarea SNA 2021-2025 1.1.1 Asumarea agendei de integritate	Caracterul formal al demersului	- resurse umane insuficiente/insuficient pregătite în domeniu - gradul redus de implicare a conducerii instituției - lipsa resurselor bugetare	S(1)	M(2)	SM(2)	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Director executiv DRS / DJS Coordonatorul implementării planului de integritate	dec.2023
		Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	- gradul redus de implicare a conducerii instituției	S(1)	M(2)	SM(2)		Director executiv DRS / DJS Coordonatorul implementării planului de integritate	

	SNA 2021-2025 1.1.5 Identificarea incidentelor de integritate	datele provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	insuficiente/insuficient pregătite în domeniu					prevenire și/sau control urmare producerii acestora	
6	1.1 Implementarea SNA 2021-2025 1.1.6 Participarea la activități de monitorizare SNA 2021-2025	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	- gradul de implicare a conducerii instituției - grad redus de implicare din partea angajaților	S(1)	M(2)	SM(2)	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Director executiv DRS / DJS Coordonatorul implementării planului de integritate	dec.2023
		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- gradul de implicare a conducerii instituției - grad redus de implicare din partea angajaților	S(1)	M(2)	SM(2)			
7	1.2 Gestionarea eficiență a resurselor 1.2.1 Consolidarea profesionalismului în cariera funcționarilor publici/Evaluare resurselor umane	Evaluarea formală a funcționarilor publici	- gradul de implicare a conducerii instituției - grad redus de implicare din partea angajaților	S(1)	M(2)	SM(2)	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Director executiv DRS / DJS	dec.2023
		Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- gradul de implicare a conducerii instituției - grad redus de implicare din partea angajaților	S(1)	M(2)	SM(2)			
8	1.3 Management instituțional 1.3.1 Consolidarea capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției	Nealocarea resurselor umane necesare	- gradul redus de implicare a conducerii instituției	S(1)	R(3)	SR(3)	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 „Etica, integritatea”, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Director executiv DRS / DJS	dec.2023
		Întârzieri în elaborarea evaluării	- consilier de etică insuficient de bine pregătite în domeniu - gradul redus de implicare a conducerii instituției	S(1)	R(3)	SR(3)			
9	1.4 Gestionarea	Lipsa de eficiență a măsurilor de	- resurse umane insuficiente / insuficient	S(1)	R(3)	SR(3)	Atragerea și menținerea în sistem a personalului	Director executiv DRS /	dec.2023

	<p>eficiență a resurselor financiare și materiale/ 1.4.1 Organizarea, desfășurarea și realizarea procedurilor de achiziții publice directe în conformitate cu prevederile legale și procedurile interne</p>	<p>menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice</p>	<p>de bine pregătite în domeniu. - influențarea angajaților cu atribuții în realizarea achizițiilor, de către persoane din interiorul sau din exteriorul DJS care manifestă un interes ridicat în realizarea achizițiilor. -gradul de implicare a conducerii instituției</p>				<p>specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere</p>	DJS	
--	---	--	--	--	--	--	--	-----	--

Întocmit,

Responsabil riscuri

Consilier superior,

Clara PREDUȚ

